

# Dimittendanalyse 2017

—

IDA analyse af de seneste års dimittenders vilkår, erfaringer og vurderinger af bl.a.

- Første job
- Vejen til først job og jobsøgningspraksis
- Uddannelsens relevans ift. første job

Januar 2018

# Dimittendanalyse 2017

## Resume

IDAs dimittendanalyse kaster lys over de seneste årganges møde med arbejdsmarkedet, deres jobsituation, vejen til første job mv.

Analysen viser, at der er betydelig forskel på dimittendernes arbejdsmarked, når der ses på deres uddannelsesbaggrund. Der er markante forskelle på fx diplomingeniørernes og de naturvidenskabelige kandidaters første job; 11 pct. af de naturvidenskabelige får første job som ph.d. studerende og kun 49 pct. i en privat virksomhed, mens det er 93 pct. af diplomingeniørerne der får deres første job i en privat virksomhed. Videre er der markante forskelle på de vilkår de har i deres første job. Fx var 50 pct. af de naturvidenskabelige kandidaters første job projekt- eller tidsbegrænset (og heri medregnes de, der er ph.d. studerende ikke), mens det kun er 17 pct. af diplomingeniørerne, og kun 12 pct. af de der har en IT-kandidatuddannelse, der har været i denne type job.

Der er også nogen forskel på hvordan dimittenderne selv opfatter matchet mellem deres uddannelse og kravene i deres første job. Det er to tredjedele af de naturvidenskabelige kandidater der mener at deres første job var inden for deres fagområde, mens det er 87 pct. af IT-kandidaterne der vurderede dette. Generelt er det meget få (2 pct.), der mener at der ingen faglig forbindelse var mellem deres første job og deres uddannelse.

Vejen til det første job er stadig typisk ved at søge job via et stillingsopslag, men godt hver fjerde fortsatte i job på den arbejdsplads hvor de enten havde studiejob eller på anden måde havde været i dialog med i forbindelse med studiet. Analysen viser også, at hver tredje testes for enten faglige og/eller personlige kompetencer i forbindelse med deres første job, og at hver 10. kvinde har oplevet at blive spurgt om de forventer af få børn, har familieplaner eller lignende under en jobsamtale.

Endeligt viser analysen, at dimittenderne ikke bliver i hængekøjen i overgangen fra at være studerende til at blive færdig med studiet. 56 pct. påbegyndte deres jobsøgningen inden de blev færdige, og hele 87 pct. påbegyndte deres jobsøgning seneste en måned efter de blev færdige.

# Indhold

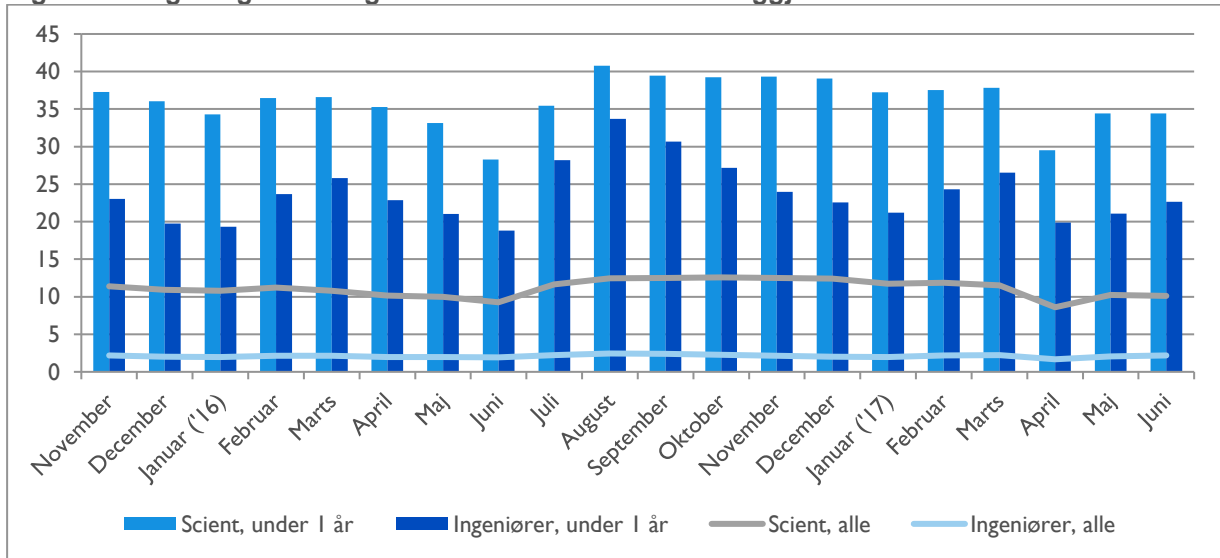
<b>Dimittendanalyse 2017</b> .....	<b>2</b>
Resume .....	2
<b>Dimittendanalyse 2017</b> .....	<b>4</b>
Første job efter dimission .....	5
Vejen til første job.....	9
Overvejelser om jobskifte mm. ....	14
Ledighedsperiode .....	18
Om respondenterne .....	21
Kontakt .....	22

# Dimittendanalyse 2017

IDA gennemfører regelmæssigt analyser af dimittendernes møde med arbejdsmarkedet. I denne analyse er der fokus på de jobtyper de nyuddannede opnår, hvordan de har fået deres job mv.

Dimittenderne har desværre generelt en ledighed der ligger lidt højere end den generelle ledighed, jf. figur 1 neden for. Selvom Situationen her i 2017 er ret positiv, med en generel ledighed for ingeniører på 2 pct. oplever de nyuddannede typisk en ledighed der ligger noget over det generelle niveau, jf. figur 1 neden for. Således er ledigheden for kandidater med en kandidatalder på under 1 år oppe på 23 pct. for ingeniørerne og på 34 pct. for scient.erne.

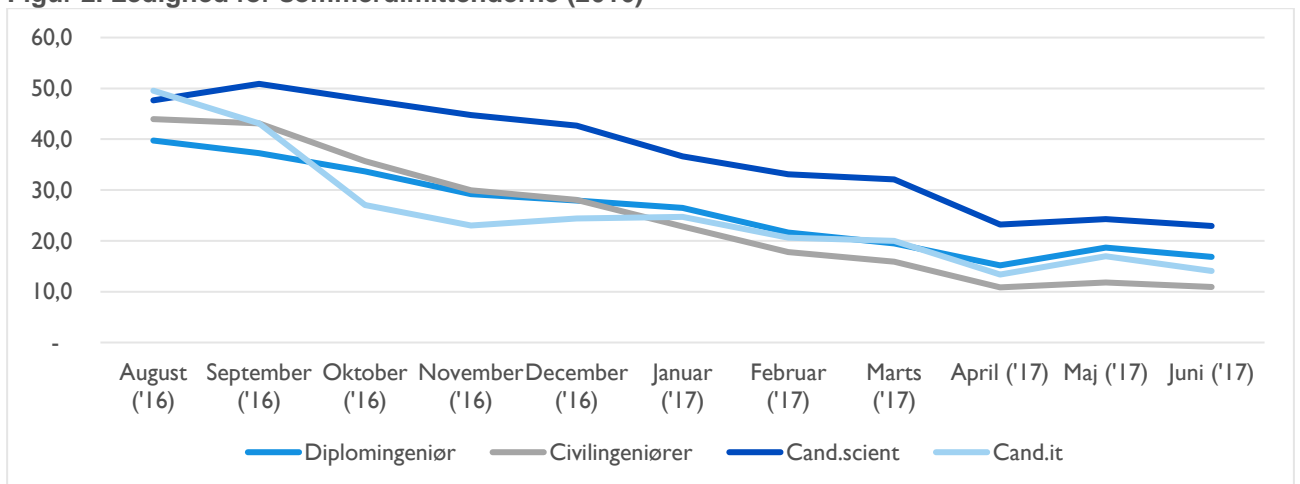
**Figur 1. Ledighed generelt og for medlemmer der har færdiggjort deres uddannelse inden for 1 år.**



Kilde: Akademikernes a-kasse.

Heldigvis kommer mange af de nyuddannede i job i løbet af det første år de er færdige, jf. figur 2 neden for.

**Figur 2. Ledighed for sommerdimittenderne (2016)**



Kilde: Akademikernes a-kasse. Sommerdimittenderne er de der har færdiggjort uddannelse i månederne juni, juli og august (2016).

Figur 2 viser, at ledigheden hurtigt falder fra et niveau omkring 40-50 pct. til omkring 10-12 pct. efter 9-10 måneder senere. Det betyder, at efter et år er det kun ca. 10 pct. af en dimittend-gruppe, der er ledige når der er gået et år.

Denne analyse afdækker nærmere hvilke job dimittenderne får, vejen til job og deres præferencer med hensyn til job mv.

## Første job efter dimission

Analysen viser, at de forskellige grupper af dimittender (ud fra deres uddannelsesbaggrund) der er medlem af IDA, kommer ud på relativt forskellige arbejdsmarkeder. Fra tabel 1 ses det at 72 af dimittenderne fik første beskæftigelse i en privat virksomhed. Dette tal dækker over betydelige forskelle på de fem grupper, hvor 93 pct. af diplomingeniørerne fik første job i det private, mens kun knap halvdelen af de naturvidenskabelige fik første job i det private.

**Tabel 1. Første beskæftigelse opdelt på uddannelsesretning, pct.**

Jeg fik første beskæftigelse som	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
ansat i en privat virksomhed	92,7	76,1	48,5	78,8	53,8	72,2
ansat i en kommune eller i en region	4,2	6,2	12,3	7,6	21,2	7,9
ansat som Ph.d. studerende.		5,6	10,7	3,0	1,9	5,4
ansat på universitet (anden ansættelse end Ph.d.)	,3	6,1	14,1	3,0	7,7	6,7
ansat andet sted i staten	1,0	4,3	11,0	3,0	5,8	5,2
Jeg blev selvstændig	,7	,5		1,5	1,9	,5
Jeg blev freelancer		,2	,3		1,9	,2
Andet	1,0	1,1	3,1	3,0	5,8	1,8
Total (antal i parentes)	100 (315)	100 (715)	100 (397)	100 (72)	100 (66)	100 (1565)

Kilde: Dimittendsurvey 2017. Note: Kun dem der er i beskæftigelse har svaret

Tabel 1 viser også, at 11 pct. af de naturvidenskabelige kandidater fik deres første job som Ph.d., og at de derudover i langt højere grad end fx civil- og diplomingeniører har beskæftigelse i det offentlige – dobbelt så mange i kommuner/regioner og mere end dobbelt så mange i andre stillinger i staten.

I tabel 2 ses det, at der også er betydelig forskel på de vilkår de har i deres første job. Det er mindre end 70 pct. der kommer i en fast ansættelse i deres første job – og her er der også betydelige forskelle. I tabel 2, der ikke omfatter de der er ansat som Ph.d. eller freelancere, ses det videre, at kun ca. en ½ pct. er ansat via et vikarbureau, men at det særligt er diplomingeniørerne der oplever dette.

**Tabel 2. Hvordan var ansættelsesformen i dit første job? pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
Jeg var fastansat lige fra start	80,4	71,7	47,5	86,9	60,9	68,6
Jeg var projektansat eller ansat i tidsbegrænset stilling	16,7	26,2	49,6	11,5	37,0	29,0
Jeg var vikaransat via et vikarbureau	1,4	,3	,4			,6
Andet	1,4	1,7	2,5	1,6	2,2	1,8
Total (antal i parentes)	100 (281)	100 (580)	100 (280)	100 (61)	100 (46)	100 (1248)

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse og er ikke Ph.d. studerende eller freelancere

IDAs dimittendanalyse fra 2014 var det 31 pct.<sup>1</sup> der var ansat i en projekt- eller tidsbegrænset stilling som deres første job. Der er således ikke sket en stigning i andelen der er midlertidigt ansatte i deres første job (når der ses bort fra Ph.d.), nærmere et mindre fald.

80 pct. af diplomingeniørerne får en fastansættelse lige fra start, mens mindre end hver anden af de naturvidenskabelige kandidater gør det. I denne gruppe er næsten halvdelen ansat tidsbegrænset eller som projektansatte i deres første job. Dette hænger meget klart sammen med den forskel der er på hvilken sektor deres første arbejdsgiver tilhører, jf. tabel 3.

**Tabel 3. Sektorfordelt ansættelsesform i første job, pct.**

	Privat	Kommune/region	På universitet, men ikke som Ph.d.	Andet job i staten	Alle
Jeg var fastansat lige fra start	77,9	49,5	5,5	49,3	68,6
Jeg var projektansat eller ansat i tidsbegrænset stilling	19,5	47,7	94,5	47,9	29,0
Jeg var vikaransat via et vikarbureau	,7	0	0	0	,6
Andet	1,8	2,8	0	2,8	1,8
Total (antal i parentes)	100,0(979)	100,0(107)	100,0(91)	100,0(71)	100,0 (1248)

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse og er ikke Ph.d. studerende eller freelancere

Det er således kun 6 pct. af de der ansættes på universiteterne (eksklusive phd.-studerende) der får en fastansættelse, mens staten og kommunerne/regionerne generelt kun fastansætter knap halvdelen af de nyuddannede. I det private er der en meget mere udbredt brug af fastansættelser, og her er det knap 80 pct. der bliver fastansat i deres første job.

Det er videre godt 7 pct. af de nyuddannede der bliver ansat i en trainee-stilling, graduate-program eller lignende i deres første job, jf. tabel 4 neden for.

**Tabel 4. Var dit første job en trainee-stilling, graduate-program eller lignende? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidat uddannelse	Anden kandidat-uddannelse	Alle
Ja	5,4	9,0	5,1	10,0	2,2	7,1
Nej	94,3	90,8	94,9	88,3	97,8	92,6
Ved ikke	,4	,2		1,7		,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse og er ikke Ph.d. studerende eller freelancere

Brugen af trainee-stilling, graduate-programmer mv. er langt mest udbredt i det private, jf. tabel 5 neden for.

**Tabel 5. Brug af trainee-stillinger mv fordelt på sektorer, pct.**

Første job=>	ansat i en privat virksomhed	ansat i en kommune eller i en region	på universitet (anden ansættelse end Ph.d.)	andet sted i staten	Alle
Trainee mv.?:					
Ja		7,9	4,7	1,1	7,4
Nej		91,9	95,3	97,8	92,6
Ved ikke		,2		1,1	,2
Total		100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

<sup>1</sup> Eksklusiv de der var ansat som Ph.d.

Det er 8 pct. af de, der kom i job i det private, der blev ansat i en trainee-stilling, mens 5 pct. af de ansatte i kommuner/regioner blev det.

**Tabel 6. Omfanget af deltid i først job, aftalt arbejdstid under 35 timer pr. uge, pct.**

	Alle
Deltid	3,8
Fuldtid	73,0
Ikke oplyst	23,1
Total	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Det er kun en lille del, under 4 pct. der svarer, at de er ansat i en deltidsstilling, men der er desværre en del der ikke har svaret på spørgsmålet.

Undersøgelsen har også fokus på, i hvilket de nyuddannede i deres første job, oplever at de kan bruge deres uddannelse. Her viser undersøgelsen, at størstedelen af dimittenderne som minimum får job, hvor de arbejder inden for uddannelsesretningens fagområde. Dog er der 20 pct. der får arbejde uden for deres uddannelses fagområde, men hvor de anvender generelle faglige kompetencer fra deres uddannelse i første job. Kun ca. 2 pct. får i første omgang et job, hvor der igen relevans er ift. deres uddannelse, jf. tabel 7.

**Tabel 7. Hvordan er/var det faglige indhold i dit første job ift. din uddannelse, pct.**

	Diplomin- geniør	Civilin- geniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidat uddannelse	Anden kandi- datuddannelse	Alle
I direkte forlængelse af mit speciale	9,0	18,9	20,8	9,5	26,0	17,1
Inden for uddannelsesretningens fagområde	68,0	62,3	46,7	76,2	52,0	60,0
Uden for uddannelsesretningens fagområde, men jobbet forudsatte generelle faglige kompetencer fra min uddannelse	18,7	16,8	29,3	14,3	16,0	20,1
Ingen faglig forbindelse mellem min uddannelse og jobbet	2,5	1,8	3,2		6,0	2,3
Ved ikke	1,8	,2				,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Tabel 7 viser også, at det i højere grad er civilingeniører, naturvidenskabelige- og andre kandidater end fx diplomingeniører, der får job der ligger i direkte forlængelse af deres speciale. Omvendt er der en noget højere andel af de naturvidenskabelige kandidater (29 pct.) end af de øvrige (14-19 pct.), der får job der alene forudsætter generelle faglige kompetencer fra deres uddannelse.

Fra tabel 8 ses det videre, at det hos knap hver femte dimittend er oplevelsen, at deres første arbejdsgiver havde ønsket om at få tilført den nyeste viden fra universitetet da de blev ansat. Det gælder særligt civilingeniørerne (20 pct.) og IT- kandidater (21 pct.), men i mindre grad fx diplomingeniørerne (13 pct.).

**Tabel 8. Havde du, i forbindelse med din ansættelse i dit første job, indtryk af, at arbejdsgiveren, ved at ansætte dig, havde et ønske om at få tilført den nyeste viden fra universitetet? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
I høj grad	13,0	20,4	16,8	20,6	22,0	18,0
I nogen grad	34,7	37,1	33,0	39,7	40,0	35,9
Kun i ringe grad	24,5	24,1	20,0	23,8	18,0	23,0
Slet ikke	20,6	11,4	21,3	9,5	16,0	15,8
Ved ikke	7,2	7,0	8,9	6,3	4,0	7,4
Total (antal i parentes)	100 (277)	100 (614)	100 (315)	100 (63)	100 (50)	100 (1319)

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Men tabel 8 viser også, at knap 40 pct. af dimittenderne opfattede, at arbejdsgiveren "kun i ringe grad" eller "slet ikke" havde et ønske om at få tilført den nyeste viden fra universitetet. Det gælder i højere grad for diplomingeniørerne (45 pct.) og for de naturvidenskabelige kandidater (41 pct.) end for fx civilingeniørerne (36 pct.), men det gælder dog mindst hver tredje, uanset uddannelse.

Generelt finder de studerende, at de har de kompetence med fra uddannelse, som blev efterspurgt af deres første arbejdsgiver, jf. tabel 9.

**Tabel 9. Var der overensstemmelse mellem det du lærte og de kompetencer der blev efterspurgt af første arbejdsgiver? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
Meget enig	10,2	24,6	20,4	20,6	14,3	20,0
Enig	52,9	46,9	39,5	54,0	51,0	46,9
Hverken eller	22,6	17,2	23,2	15,9	16,3	19,7
Uenig	9,5	7,4	10,2	7,9	14,3	8,8
Meget uenig	2,9	1,6	5,1		4,1	2,7
Ved ikke	1,8	2,3	1,6	1,6		1,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Der er overensstemmelse mellem det, jeg har lært på min uddannelse, og de kompetencer der blev efterspurgt af min første arbejdsgiver? Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Det er således to tredjedele af dimittenderne der er meget enige eller enige i, at de havde de kompetencer deres første arbejdsgiver efterspurgte, mens godt hver tiende (11 pct.) ikke mener at de havde de efterspurgte kompetencer.

Det er ikke særligt udbredt for dimittenderne at modtage sign-on bonus, jf. tabel 10. Det er under en ½ pct. der har modtaget et sådan.

**Tabel 10. Har du modtaget sign-on bonus da du underskrev kontrakten i dit første job? Pct.**

	Alle
Ja	,4
Nej	99,4
Ved ikke/kan ikke huske	,1
Total	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Det er sjældent, men desværre ikke helt uset at dimittenderne arbejder gratis, jf. tabel 11. Det er godt hver tiende der på en eller anden måde har arbejdet gratis, fx i en prøveperiode eller på andre måder.



**Tabel 11. Har du, efter afslutningen af din uddannelse, arbejdet gratis i fx en prøveperiode?**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
Ja, som prøveperiode inden ansættelse	2,3	1,9	2,8	2,9	1,6	2,2
Ja, for at søge midler til finansiering af min egne fremtidige ansættelse	,7	,3	1,8	1,4	1,6	,9
Ja, på anden måde	5,9	6,0	16,2	8,7	14,1	9,0
Nej	91,1	91,9	79,1	87,0	82,8	87,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter er alle, N=1.528

## Vejen til første job

Dimittenderne har typisk (godt 40 pct.) søgt job og fået det, ud fra et stillingsopslag, men mere end hver fjerde er fortsat i enten studiejob eller praktikjob, jf. tabel 12. Særligt for diplomingeniørerne fylder praktikvejen noget, her er det hver femte der har fået deres første job via deres praktiksted (eller skrev opgave mv.).

**Tabel 12. Hvordan fik du dit første job efter endt uddannelse? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Alle
Jeg søgte og blev ansat efter et stillingsopslag	37	39	46	40	46	41
Jeg søgte uopfordret	7	8	5	6	2	7
Jeg fortsatte i job på den arbejdsplads, hvor jeg havde studiejob	14	12	9	18	10	12
Jeg fortsatte i job på den arbejdsplads, hvor jeg skrev opgave/projekt/speciale eller var i praktik	20	12	14	6	12	14
Jeg blev headhuntet	6	9	5	11	10	8
Jeg fik job gennem mit netværk	13	16	15	14	10	15
Jeg fik job via jobcentret	0	0	1	2		0,4
Jeg fik job via anden aktør	1	0	0		2	1
Jeg fik job via a-kassen	0	0			2	0,2
Jeg startede som selvstændig	0	0		2		0,4
På anden måde	1	2	5	2	6	3
Ved ikke		0				0,1
Total	100	100	100	100	100	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

For at give et billede af jobsøgningsprocessen er dimittenderne blevet spurgt hvor mange ansøgninger de sendte inden de fik deres første job og hvor mange samtaler de var til.

Ca. hver femte har svaret, at de ingen ansøgninger sendte og i den anden ende af skalaen er der også en femtedel, der har sendt mere end 20 ansøgninger, jf. tabel 13. I gennemsnit har de sent 15 ansøgninger inden de fik deres første job – en har skrevet 300!

**Tabel 13. Hvor mange ansøgninger sendte du, inden du fik dit første job? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Samlet
0 ansøgninger	25,4	21,2	19,5	29,2	26,0	22,2
1-5 ansøgninger	32,5	35,4	27,7	33,8	38,0	33,0
6-10 ansøgninger	15,0	15,0	9,1	9,2	2,0	12,8
11-20 ansøgninger	10,4	12,3	10,1	12,3	12,0	11,3
21 ansøgninger eller derover	16,8	16,2	33,6	15,4	22,0	20,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse, N=1332

På samme måde som med antallet af ansøgninger er der også en betydelig spredning i hvor mange samtaler dimittenderne var til inden de fik deres første job. Hver fjerde har svaret at de slet ikke havde den samtale, mens 15 pct. havde 4 eller flere samtaler inden de fik deres første job, jf. tabel 14.

**Tabel 14. Hvor mange jobsamtaler var du til, inden du fik dit første job? Pct.**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidatuddannelse	Anden kandidatuddannelse	Samlet
Havde ingen jobsamtale før jeg blev ansat i første job	23,6	22,0	33,6	16,9	28,0	25,1
1 jobsamtale	35,0	31,3	23,6	33,8	26,0	30,2
2 jobsamtaler	17,1	19,7	18,6	18,5	18,0	18,8
3 jobsamtaler	8,6	11,3	10,7	10,8	16,0	10,7
4 jobsamtaler eller derover	15,7	15,7	13,5	20,0	12,0	15,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse. N=1.332

I gennemsnit var dimittenderne til 2 samtaler, men en var til 25 samtaler inden det lykkedes at få et job.

I tabel 15 er oplysningerne om ansøgninger og samtaler samlet, og det understreger at der er en betydelig spændvidde i vejen til første job for dimittenderne. Tabellen tegner et billede af, at størstedelen af dimittenderne ikke har sendt mange ansøgninger eller har været til mange forgæves jobsamtaler, men at der samtidig er en gruppe af dimittender, der har måtte være meget aktive for at få første job. Det er således næsten hver tiende (9,3 pct.) af dimittenderne, som måtte sende over 20 ansøgninger og gå til 4 eller flere jobsamtaler, før de fik deres første job.

**Tabel 15. Antal jobsamtaler og antal ansøgninger inden første job, pct.**

	Havde ingen jobsamtale før jeg blev ansat i første job	1 jobsamtale	2 jobsamtaler	3 jobsamtaler	4 jobsamtaler eller derover	Total
0 ansøgninger	15,3	6,4	,5	,1		22,2
1-5 ansøgninger	4,1	17,1	8,0	3,0	,9	33,0
6-10 ansøgninger	1,7	3,1	3,7	2,4	1,9	12,8
11-20 ansøgninger	1,8	1,9	2,7	1,8	3,2	11,3
21 ansøgninger eller derover	2,3	1,8	3,9	3,4	9,3	20,7
Total	25,1	30,2	18,8	10,7	15,3	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse

Det er ikke ualmindeligt at dimittenderne gennemgår tests inden de får deres første job. En femtedel gennemgik således test der havde til formål at afdække deres faglige kompetencer, mens godt hver fjerde gennemgik test der havde til formål at afdække deres personlige kompetencer, jf. tabel 16 neden for.

**Tabel 16. Brug af tests, pct.**

	Gennemgik test før ansættelse der afdækkede <b>faglige kompetencer</b>	Gennemgik test før ansættelse der afdækkede <b>personlige kompetencer</b> , personlige profil eller lignende
Ja	19,1	26,7
Nej	80,6	72,8
Ved ikke/ kan ikke huske	,4	,4
Total	100,0	100,0

Note: Respondenter har været eller er i beskæftigelse, N=1.342.

Fra tabel 17 ses den samlede brug af test i hhv. 2011 og 2017 – og det ses, at der er sket en mindre stigning i brugen af test i forbindelse med rekrutteringen.

**Tabel 17. Brug af tests 2011 og 2017, pct.**

<b>Test til at afdække:</b>	2011	2017
Faglige kompetencer	17	19
Personlige kompetencer	25	27
Enten faglige eller personlige	27	32

Note: IDA dimittendanalyse 2011 og 2017 Respondenter har været eller er i beskæftigelse,

I forbindelse med jobsamtalerne er der en del medlemmer der oplever at få stillet spørgsmål om de forventer at få børn mv. 8 pct. af dimittenderne har oplevet at blive spurgt om deres familieplaner eller lignende til en samtale, jf. tabel 18. Det er i lidt højere grad kvinderne end mændene der bliver spurgt.

**Tabel 18. Andel der til en jobsamtale har oplevet at blive spurgt, om de forventer at få børn/har familieplaner eller lignende spørgsmål? Pct.**

	<b>Mænd</b>	<b>Kvinder</b>
2011	6	14
2014	6	15
2017	7	10

Note: Kun dimittender der har prøvet at være til jobsamtale er respondenter 2017

I forhold til tidligere undersøgelser er der sket et lille fald i andelen af kvinder der har oplevet at blive spurgt om disse forhold i forbindelse med ansættelsen.

I forhold til diskussionen af dimittendledigheden er der i undersøgelsen blevet spurgt til, hvornår de begyndte at søge job, som de skulle påbegynde efter afsluttet studie.

Tabel 19 viser, at godt halvdelen af dimittenderne begyndte deres jobsøgning inden de var færdige eller fik tilbudt job inden de var færdige med deres studier.

**Tabel 19. Hvornår, i forhold til afslutningen af din uddannelse, begyndte du aktivt at søge job, du skulle påbegynde når du var færdig?**

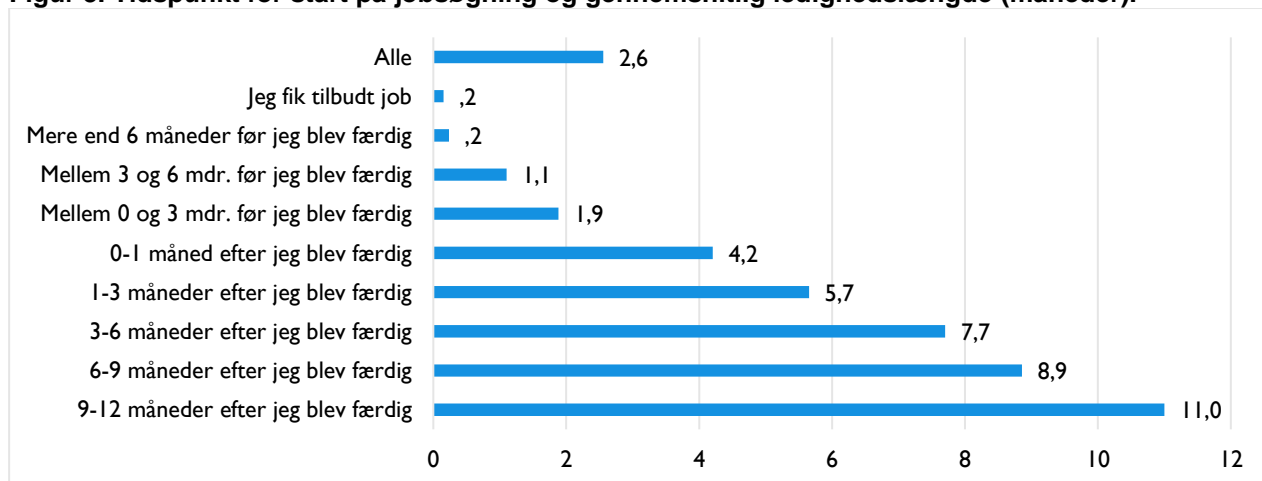
	Antal	Pct.
Jeg fik tilbudt job	110	7,1
Mere end 6 måneder før jeg blev færdig	73	4,7
Mellem 3 og 6 mdr. før jeg blev færdig	251	16,3
Mellem 0 og 3 mdr. før jeg blev færdig	434	28,1
- I alt andel der starter før de blev færdige/fik tilbudt job	868	56,2
0-1 måned efter jeg blev færdig	488	31,6
1-3 måneder efter jeg blev færdig	115	7,5
3-6 måneder efter jeg blev færdig	13	,8
6-9 måneder efter jeg blev færdig	9	,6
9-12 måneder efter jeg blev færdig	7	,5
Mere end 12 måneder efter jeg blev færdig	3	,2
Andet	12	,8
Ved ikke	12	,8
Jeg er ikke begyndt aktivt at søge job	16	1,0
Total	1543	100,0

Note: Respondenter er alle

Videre viser tabellen, at det derudover er knap 32 pct. der begyndte deres jobsøgning inden for en måned efter de var færdige.

I figur 3 neden for ses det, hvor lang gennemsnitlig ledighed dimittenderne havde inden de fik job, fordelt på hvornår de begyndte at søge job.

**Figur 3. Tidspunkt for start på jobsøgning og gennemsnitlig ledighedslængde (måneder).**



Note: Der er meget få (29 personer) der er påbegyndt deres jobsøgning mere end 3 måneder efter de blev færdige med deres studier, hvorfor resultaterne skal fortolkes med forsigtighed.

Den gruppe der begyndte at søge mere end 1 måned efter de blev færdige har meget forskellige typer af årsager til det, jf. tabel 20.

**Tabel 20. Årsagen til at begynde at søge job mere end en måned efter man blev færdig (eller ikke begyndt endnu)**

	Antal	Pct.
Jeg ville gerne have fri	97	51,9
Jeg var gravid eller på barsel	23	12,3
Jeg arbejdede på andre projekter	21	11,2
Jeg synes ikke der var job der var attraktive	20	10,7
Jeg ville forsøge mig som selvstændig	7	3,7
Jeg var syg eller på anden måde uarbejdsdygtig	6	3,2
Jeg ville begynde på ny uddannelse	2	1,1
Andet	41	21,9

Note: Kun dimittender der begyndte at søge job 1 måned eller senere efter de var færdige er respondenter, svarende til 12 pct. af alle (N=187). Respondenterne kunne vælge flere svarmuligheder.

Typisk skyldes det, at de gerne vil have fri i en periode, men der er også en gruppe der var på barsel, arbejdede på andre projekter og som ikke fandt at der var attraktive job at søge.

I tabel 19 ses der på hvor fagligt bredt dimittenderne søgte job. Tabellen viser, at mere end hver tredje (37 pct.) udviste en udtalt interesse for faglige mobilitet og søgte job der lå uden for deres fagområde – og 6 pct. søgte job hvor der reelt ikke var nogen faglig forbindelse mellem deres uddannelse og jobbet.

**Tabel 21. Hvor fagligt bredt søger/søgte du job?**

	Antal	Pct.
Jeg søgte job der lå i direkte forlængelse af mit speciale	666	41,8
Jeg søgte job der lå inden for min uddannelsesretnings fagområde	1226	76,9
Jeg søgte job der lå uden for min uddannelsesretnings fagområde, men job der forudsatte generelle faglige	591	37,1
Jeg søgte job hvor der reelt ikke var nogen faglig forbindelse mellem min uddannelse og jobbet	89	5,6
Ved ikke	89	5,6

Note: Respondenter er alle og respondenterne kunne vælge flere svarmuligheder.

Når der ses på villigheden til geografisk mobilitet, i form af samlet daglig transporttid, er det godt halvdelen af dimittenderne der accepterer en samlet daglig transporttid på mindst 2 timer, og 70 pct. accepterer en transporttid på mere end 1½ time pr. dag. Der er dog et krav i Bekendtgørelse om rådighed om mindst 3 timers daglig transporttid for almindelige ledige, og mere skærpede krav til højtuddannede ledige<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=191931>

**Tabel 22. Hvor lang samlet daglig transporttid er/var du villig til at acceptere i de job du søger/søgte som dit første job?**

	Antal	Pct.
Maksimalt ½ time om dagen	78	5,1
Maksimalt 1 time om dagen	311	20,3
Maksimalt 1 ½ time om dagen	305	19,9
Maksimalt 2 timer om dagen	375	24,5
Maksimalt 3 timer om dagen	195	12,7
Maksimalt 4 timer om dagen	41	2,7
Maksimalt 5 timer om dagen	4	,3
Maksimalt 6 timer om dagen	3	,2
Maksimalt mere end 6 timer om dagen	2	,1
Jeg afgrænser (afgrænsede) slet ikke min jobsøgning geografisk	182	11,9
Ved ikke	35	2,3
Total	1531	100,0

Note: Respondenter er alle

### Overvejelser om jobskifte mm.

Det er godt hver tiende af de beskæftigede dimittender der er aktivt jobsøgende, men derudover er det næsten fire ud af ti der overvejer jobskifte.

**Tabel 23. Overvejer du af skifte job?**

	Antal	Pct.
Ja, jeg er aktivt jobsøgende	138	10,5
Ja, jeg overvejer seriøst at skifte job, men er endnu ikke gået i gang med at søge	102	7,8
Ja, jeg leger med tanken en gang imellem	381	29,1
Nej	690	52,6
Total	1311	100,0

Note: Respondenter er alle der er i job

Når de overvejer nyt job er de i høj grad parate til at udvise geografisk mobilitet, 20 pct. vil "helt sikkert" flytte til en anden landsdel for at få et attraktivt job – mens 48 pct. muligvis ville gøre det. Det er kun godt hver fjerde der helt afviser at flytte for et attraktivt job.

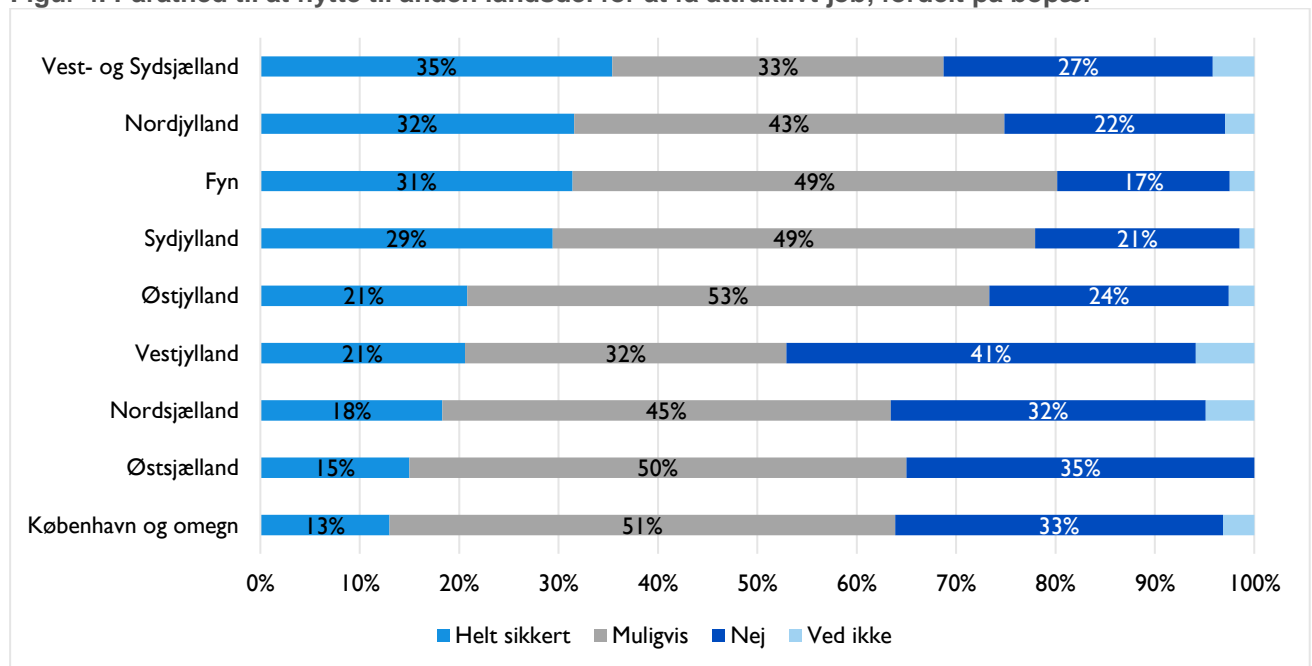
**Tabel 24. Er du parat til at flytte til en anden landsdel for at få et attraktivt job?**

	Antal	Pct.
Helt sikkert	310	20,4
Muligvis	734	48,4
Nej	426	28,1
Ved ikke	48	3,2
Total	1518	100,0

Note: Respondenter er alle

Den geografiske mobilitet er størst blandt de der bor på Vest- og Sydsjælland og i Nordjylland og mindst i København og omegn samt Øst- og Nordsjælland. Jf. figur 4.

**Figur 4. Parathed til at flytte til anden landsdel for at få attraktivt job, fordelt på bopæl**



Note: Antal respondenter: København og omegn 670, Nordsjælland 82, Østsjælland 20, Vest- og Sydsjælland 48, Fyn 121, Syddjylland 68, Østjylland 274, Vestjylland 34, Nordjylland 171.

Billedet er stort set det samme når det gælder overvejselsen om at flytte til udlandet for et nyt attraktivt job. Jf. tabel 25.

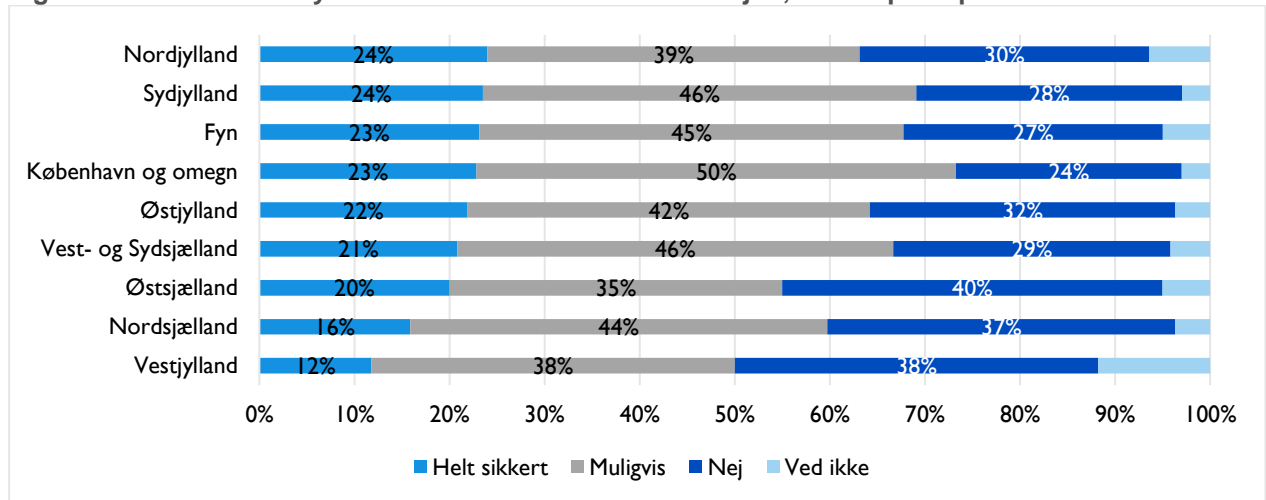
**Tabel 25. Er du parat til at flytte til udlandet for at få et attraktivt job?**

	Antal	Pct.
Helt sikkert	347	22,9
Muligvis	692	45,6
Nej	419	27,6
Ved ikke	60	4,0
Total	1518	100,0

Note: Respondenter er alle

Her er der ikke samme geografiske forskel på villigheden til geografisk mobilitet, der er mindre forskel på landsdelene og det er fx ikke de der er bosat i København der er mindst motiverede, jf. figur 5.

**Figur 5. Parathed til at flytte til udlandet for at få attraktivt job, fordelt på bopæl**



Dimittenderne har en stærk præference for beskæftigelse i det private, hvor 92 pct. gerne vil arbejde, og kun 41 pct. svarer, at de ønsker at arbejde i Staten og 38 pct. ønsker at arbejde i en kommune eller i en region.

**Tabel 26. Hvilken sektor(e) ønsker du at arbejde i - også hvis du ikke overvejer at skifte job?**

	Antal	Pct.
Privat virksomhed i Danmark	1458	91,5
Staten	656	41,2
Kommune/region	602	37,8
Selvstændig	434	27,2
Udstationering	591	37,1

Note: Respondenter er alle og det var muligt at vælge flere svarmuligheder. N=1.594.

Samlet er det 53,5 pct. (853) af dimittenderne der helt fravælger det offentlige, og hverken ønsker at arbejde i staten eller kommuner/regioner.

Diskussionen om udflytning af de statslige arbejdspladser betyder for ca. hver fjerde, at det gør det mindre attraktivt at søge job i staten – mens det for 9 pct. gør det mere attraktivt at søge job i staten, jf. tabel 27 neden for.

**Tabel 27. På hvilken måde påvirker diskussionen om udflytning af statslige arbejdspladser dine overvejelser om at søge job i staten?**

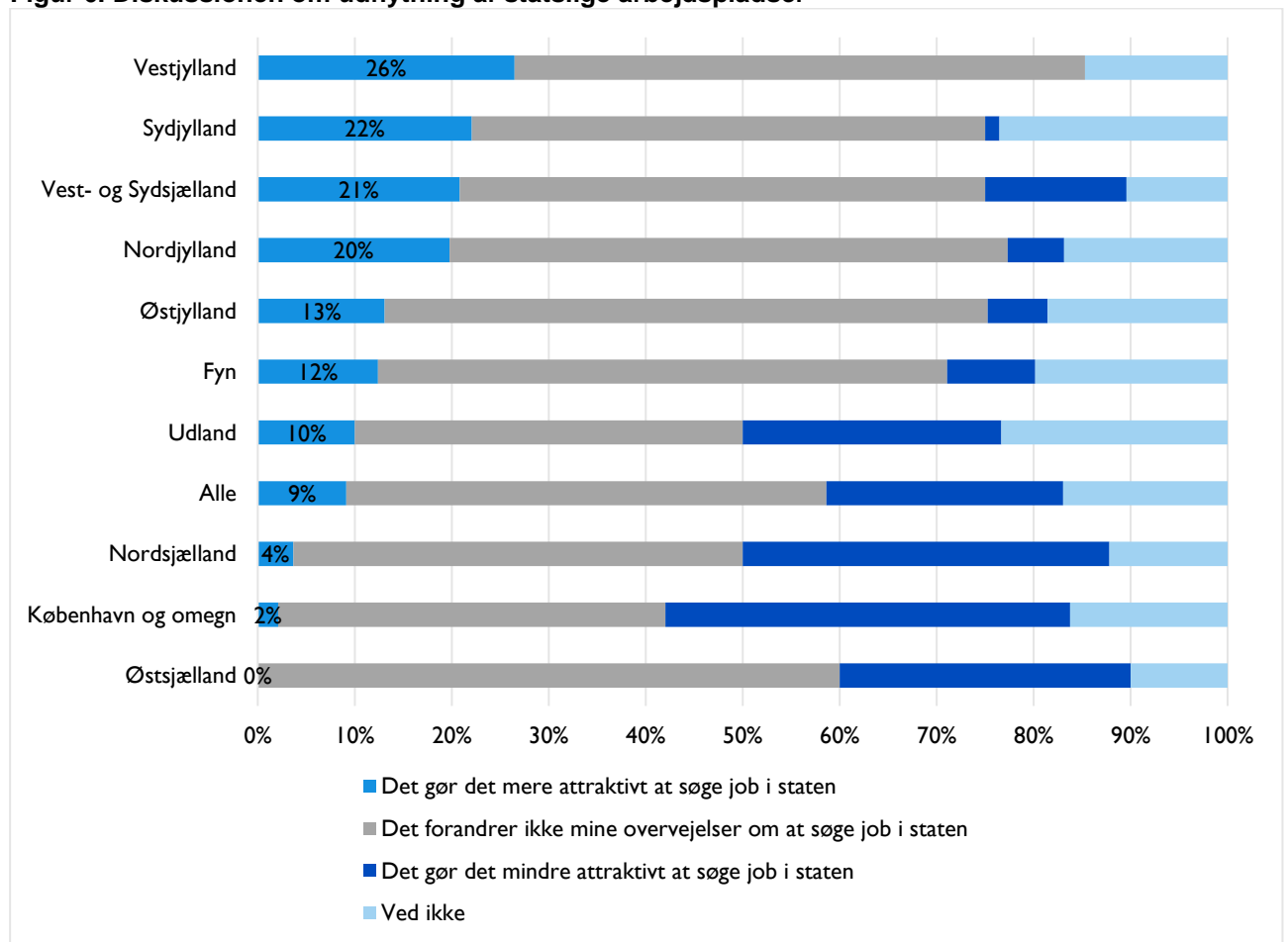
	Antal	Pct.
Det gør det mere attraktivt at søge job i staten	139	9,1
Det forandrer ikke mine overvejelser om at søge job i staten	753	49,5
Det gør det mindre attraktivt at søge job i staten	371	24,4
Ved ikke	258	17,0
Total	1521	100,0

Note: Respondenter er alle. N=1.521.

Der er en tydelig forskel på vurderingen af konsekvenserne af diskussionen om udflytning af de statslige arbejdspladser, afhængig af, hvor respondenterne bor, jf. figur 6 neden for. Blandt de der bor i Vestjylland er det således hver fjerde der svarer, at diskussionen gør det mere attraktivt at søge job i staten, mens det kun er 2 pct. af de der bor i København og omegn, der finder, at diskussionen om udflytning, gør det mere attraktivt at søge job i staten.



**Figur 6. Diskussionen om udflytning af statslige arbejdspladser**



De forhold de nyuddannede peger på, når de skal angive årsag til ikke at ville søge job i staten eller kommuner/regioner er primært fordi de opgaver de vil arbejde med ikke løses i det offentlige og fordi de vurderer, at lønnen er for lav, jf. tabel 28.

**Tabel 28. Årsager til at job i staten og/eller i kommuner og regioner ikke er attraktive**

	Antal	Pct.
De typer af opgaver jeg vil arbejde med løses ikke i det offentlige	559	52
Lønnen er for lav	520	48
Mangelende jobsikkerhed	56	5
Arbejdsugens længde	10	1
Manglende udviklingsmuligheder	276	26
Manglende karrieremuligheder	293	27
Manglende status	158	15
Andet	142	13

Note: Respondenter er dem der har svaret at de ikke ønsker at arbejde i staten og/eller kommuner og regioner. Det var muligt at angive flere svar N=1.077

**Tabel 29. Årsager til at job i det private ikke er attraktive**

	Antal	Pct.
De typer af opgaver jeg vil arbejde med løses ikke i det private	17	13
Lønnen er for lav	1	1
Mangelende jobsikkerhed	5	4
Arbejdsugens længde	16	12
Manglende udviklingsmuligheder	1	1
Manglende karrieremuligheder	1	1
Manglende status	2	1
Andet	25	18

Note: Respondenter er dem der har svaret at de ikke ønsker at arbejde i det private. Det var muligt at angive flere svar. N=136

## Ledighedsperiode

De nyuddannede var gennemsnitligt ledige i 2,6 måned inden de kom i job, jf. tabel 30.

**Tabel 30. Gennemsnitlig ledighed inden første job, fordelt på uddannelse og kandidatår**

	2015		2016		2017		Alle	
	Gns. ledighed	Antal	Gns. ledighed	Antal	Gns. ledighed	Antal	Gns. ledighed	Antal
Diplomingeniør	2,8	87	2,9	113	1,6	119	2,4	319
Civilingeniør	2,9	170	2,8	252	1,3	303	2,3	725
Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	4,3	101	3,4	175	1,9	125	3,4	401
IT kandidat uddannelse	3,7	17	2,2	32	1,5	25	2,4	74
Anden kandidatuddannelse	1,9	18	2,6	23	0,8	27	1,9	68
Alle	3,2	393	3,0	595	1,5	599	2,6	1587

Note: Respondenter er alle der har været eller er i beskæftigelse

Tallene for 2017-kandidaterne er påvirket af, at de der er i job simpelthen ikke kan have været ledige så længe (undersøgelsen er gennemført efteråret 2017) – samme forhold gør sig jo også gældende for 2016-populationen i ft. 2015-populationen.

Karakteren betyder noget for opnåelsen af beskæftigelse. Dels er det en stigende andel der er i job med stigende karakter, dels er den gennemsnitlige ledighedsperiode kortere jo højere karakter, jf. tabel 31.

**Tabel 31. Sammenhæng mellem karakter i speciale og job/ledighedsperiode**

	02	4	7	10	12	Der blev ikke givet karakter/ønsker ikke at oplyse
Andel (procent) der er i job	67	77	82	86	90	72
Gennemsnitlig ledighedsperiode i måneder inden job	3,6	3,1	3,3	3,1	2,0	1,8
Antal	21	39	208	529	754	18

Note: Respondenter er alle der har været eller er i beskæftigelse

På samme måde er den gennemsnitlige ledighed inden første job kortere for de der har haft et studierelevant arbejde under studiet end den er for de der enten ikke har haft job eller har haft et ikke-studierelevant job, jf. tabel 32 neden for.

**Tabel 32. Sammenhæng mellem arbejdserfaring under studiet og ledighedsperiode**

	Gennemsnitlig ledighedsperiode	Antal	Procent
Både studierelevant og ikke studierelevant job	1,8	527	34
Kun studierelevant job	1,7	342	22
Kun ikke-studierelevant job	3,5	421	27
Ikke job	3,9	258	17
Alle	2,6	1548	100

Note: Respondenter er alle der har været eller er i beskæftigelse

Der er ikke samme tydelige forskel på den gennemsnitlige ledighedsperiode blandt de der har gennemført en del af deres uddannelse i udlandet og de der ikke har. Her er forskellen kun på 0,2 mdr.

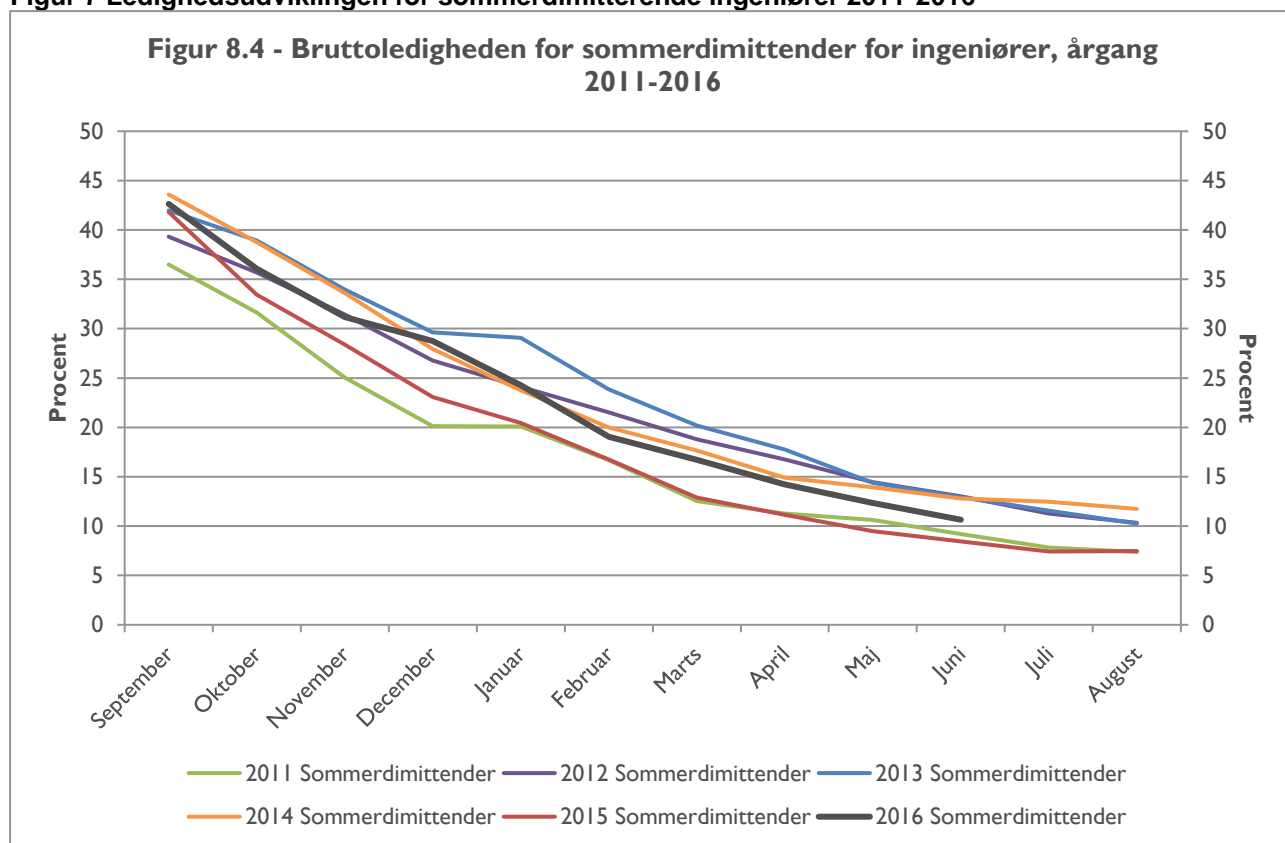
**Tabel 33. Sammenhæng mellem studieophold i udlandet og ledighedsperiode**

	Gennemsnitlig ledighedsperiode	Antal	Procent
Har gennemført del af sin uddannelse i udlandet	2,4	436	18
Her ikke gennemført del af sin uddannelse i udlandet	2,6	1128	72
Alle	2,6	1564	100

Note: Respondenter er alle der har været eller er i beskæftigelse

Neden for ses ledighedsudviklingen for de seneste seks års ingeniør "sommerdimittender", og figuren viser, at for 2015-årgangen (der er den seneste der er data for 12 måneder for) var ledigheden efter 12 måneder på 7,5 pct. De nydannede kommer således relativt hurtigt i job

**Figur 7 Ledighedsudviklingen for sommerdimitterende ingeniører 2011-2016**



Kilde: Akademikernes Centralorganisation

## Om respondenterne

I alt har 1594 dimittender deltaget i undersøgelsen. Deltagerne er bredt fordelt geografisk og på uddannelsesretning, hvilket afspejles i tabellerne herunder

**Tabel 34. Hvilken uddannelse har du færdiggjort?**

	Pct.
Diplomingeniør	20,1
Civilingeniør	45,7
Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	25,3
IT kandidat uddannelse	4,7
Anden kandidatuddannelse	4,3
Total	100,0

**Tabel 35. Hvorfra er du uddannet?**

	Pct.
DTU Campus Ballerup	3,7
DTU Campus Lyngby	27,9
IT-Universitetet	1,6
Københavns Universitet	12,3
Syddansk Universitet /Odense	9,2
Syddansk Universitet Sønderborg (Alsion)	,3
VIA University College	1,1
Aalborg Universitet	17,5
Aalborg Universitet Esbjerg	1,4
Aalborg Universitet København	3,9
Aarhus Universitet	17,3
Aarhus Universitet Herning	1,3
Udenlandsk uddannelsessted	,7
Andet sted	1,8
Total	100,0

**Tabel 36. Hvilket år færdiggjorde du din uddannelse?**

	Antal	Pct.
2015	394	24,7
2016	597	37,5
2017	603	37,8
Total	1594	100,0

**Tabel 37. Hvor lang tid brugte du på at gennemføre din uddannelse, regnet fra du begyndte på din bachelor? (fraregnet orlovsperioder og lignende)**

	Diplomingeniør	Civilingeniør	Naturvidenskabelig kandidatuddannelse	IT kandidat uddannelse	Anden kandidat-uddannelse	Alle
Under 3 år	3,5					,7
3½ år	59,6					12,0
4 år	20,5					4,1
4½ år	8,2	,7	1,3	1,4		2,4
5 år	6,0	40,8	41,3	50,0	40,9	34,3
5½ år	,9	28,8	28,2	16,7	45,5	23,2
6 år	,9	20,1	18,1	15,3	4,5	14,8
6½ år		4,5	4,0	6,9	3,0	3,5
7 år	,3	3,5	4,3	5,6	4,5	3,2
Mere end 7 år		1,7	2,8	4,2	1,5	1,7
Alle (antal)	100 (317)	100 (718)	100 (397)	100 (72)	100 (66)	100 (1570)

Note: Respondenter er alle

## Kontakt

Spørgsmål til undersøgelsen kan rettes til chefanalytiker Finn Tidemand [fti@ida.dk](mailto:fti@ida.dk) (33 18 47 21).

### Metode

Undersøgelsen er gennemført blandt et repræsentativt udsnit af IDAs medlemmer der dimitterede i 2015 eller senere.

Undersøgelsen er foretaget i perioden fra 6. september til 5. oktober 2017.

I alt har 1594 dimittender deltaget i undersøgelsen og svaret på alle eller nogle af spørgsmålene, hvilket svarer til 18 procent af de i alt 9.086 inviterede.